

TRABALLAR NO EXTERIOR
TRABALLAR NAS INSTITUCIÓNS DA UE

3. Traballar no exterior

3.1. Traballar nas Institucións da UE

As institucións comunitarias ofrecen diferentes posibilidades para acoller por un determinado período a funcionarios ou persoal laboral procedente das administracións públicas e que contan co pleno apoio financeiro por parte das administracións das que provenen.

EMPREGO NA UE RESERVADO A FUNCIONARIOS OU PERSOAL DAS ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS

3. Traballar no exterior

3.1. Traballar nas Institucións da UE

Requisitos

- Ser funcionario ou persoal laboral procedente das administracións públicas centrais, autonómicas ou locais.
- Ter un bo coñecemento dalgunha das linguas de traballo da Comisión (inglés, francés ou alemán).

Lugar

- Proporcionar ao persoal en prácticas unha experiencia de primeira man nos métodos de traballo e nas políticas da Unión Europea.
- Adquirir experiencia práctica e coñecemento sobre o traballo diario dos departamentos e servizos das institucións comunitarias, proporcionándolles a oportunidade de traballar nun ambiente multicultural, plurilingüe e multiétnico.
- Por en práctica os coñecementos adquiridos nas súas áreas específicas de competencia.

Prazos de solicitude

Expertos nacionais en comisión de servizos

Os expertos nacionais destacados (END) ou expertos nacionais en comisión de servizo, son empregados públicos das Administracións dos EEMM que, de maneira temporal, desenvolven a súa actividade profesional nas Institucións da UE. As Institucións da UE recorren a figura do END buscando coñecementos e experiencia profesional de alto nivel, que complementen o perfil do seu persoal. Ademais, a figura de expertos permite promover o intercambio de experiencias e coñecementos sobre as políticas europeas.

A Comisión convoca prazos de END unha vez ao mes. O resto de Institucións/ Organismos/Axencias non realizan convocatorias periódicas. Algunhas institucións e organismos contan con bolsas de candidatos accesibles a través de súas páxinas web (por exemplo o Comité das Rexións).

As convocatorias se publican na páxina web da REPER; así mesmo se distribúen aos Ministerios e as Oficinas das CCAA en Bruxelas, co fin de que realicen a difusión nos seus correspondentes contornos.

A duración do destacamento é por un período determinado (entre 6 meses e 4 anos, prorrogables excepcionalmente a un total de 6 anos) e ademais deberá concretarse a que servizo desexa adscribirse o candidato. Así mesmo, o candidato debe posuír polo menos 3 anos de experiencia así como un notable coñecemento de idiomas. Compre mencionar que estas prácticas serán enteiramente sufragadas pola administración pública que envía ao funcionario, que tamén correrá cos gastos sanitarios que poidan ocasionarse durante o período de prácticas.

Expertos nacionais en formación profesional

O programa ten como obxectivo proporcionar aos empregados públicos dos Estados membros experiencia, coñecementos prácticos dos métodos de traballo, e a posibilidade de traballar nun ambiente multicultural e multilingüístico.

A Comisión Europea organiza, dúas veces por ano, este programa de prácticas, que teñen unha duración entre 3 e 5 meses. Para acollerse a elas, os candidatos deberán estar en activo nunha administración pública, ter un título universitario, e posuír un nivel satisfactorio de inglés ou francés. Quedan excluídos do programa aqueles candidatos que desempeñaran traballos de calquera tipo dentro das institucións da UE.

Ao igual que na figura anterior (experto nacional en comisión de servizos), este programa será enteiramente sufragado

Proceso de selección

Representación Permanente de España ante a Unión Europea: exteriores.gob.es

3. Traballar no exterior

3.1. Traballar nas Institucións da UE

Os funcionarios da UE desempeñan un posto de traballo permanente nalgunha das súas institucións, órganos ou organismos. O acceso á condición de funcionario europeo realízase unha vez superados os procesos de selección que organiza a Oficina de Selección do Persoal das Comunidades Europeas (EPSO), publicados na súa web e no Diario Oficial da Unión Europea (DOUE).

FUNCIONARIOS DA UNIÓN EUROPEA

Lugar

Institucións, axencias e organismos da UE.

Prazos de solicitude

- AD: soen convocarse na primavera de cada ano, e desenvólense durante o verán e outono.
 - AST e AST/AC: soen convocarse na no inverno de cada ano, desenvolvéndose durante a primavera e verán do ano seguinte.
- Para máis información: europa.eu

Proceso de selección

No caso de superar todas as fases do proceso de selección, o candidato é incluído nunha lista de reserva a partir da cal se procederá ás futuras contratacións, sen que o feito de estar na lista implique ningún dereito á súa contratación.

3. Traballar no exterior

3.1. Traballar nas Institucións da UE

Os Axentes Contractuais (CAST) son traballadores temporais contratados para prestar servizos de apoio manual ou administrativo, ou para proporcionar unha capacidade adicional cando non se dispón do número suficiente de funcionarios coas cualificacións requiridas. Traballan por unha duración determinada máxima de tres ou cinco anos, dependendo do destino, prorrogables por un período igual. Habitualmente comezan cun contrato inicial máis breve de 6-12 meses, segundo o tipo de traballo, e nalgúns organismos poden chegar a ser contratados indefinidamente.

AXENTES CONTRACTUAIS

Lugar

Institucións, axencias e organismos da Unión Europea.

Prazos de solicitude

Para máis información: europa.eu

Proceso de selección

Para poder ser un Axente Contractual debe superarse o correspondente proceso de selección convocado pola EPSO.

Cuxo proceso consta de dúas fases con tests de razonamiento o examinación de CV (dependendo do perfil) seguido por un test de competencia:

- Para perfiles xeralistas, tests de razonamiento numérico, verbal e abstracto.
- Para perfiles especialistas, o proceso comeza cunha criba de CV sobre cualificacións específicas.
- O test de competencias pode ser escrito, oral ou calquera outro tipo de test práctico no campo.